



GRI-Index

Nachhaltigkeitsbericht

2022

Anwendungserklärung: DKV MOBILITY GROUP SE hat in Übereinstimmung mit den GRI-Standards für den Zeitraum vom 1. Januar 2022 bis 31. Dezember 2022 berichtet.

Verwendeter GRI 1: GRI 1: Grundlagen 2021

Anwendbarer GRI-Sektorenstandard:
Kein anwendbarer Sektorenstandard verfügbar.

GRI STANDARD	ANGABE	ORT	ZUSÄTZLICHE INFORMATIONEN	AUSLASSUNG		
				AUSGELASSENE ANFORDERUNGEN	GRUND	BEGRÜNDUNG
Allgemeine Angaben						
GRI 2: Allgemeine Angaben 2021	2-1 Organisationsprofil	Über diesen Bericht (S. 4) DKV Mobility auf einen Blick (S. 5) Stakeholder-Engagement und Wesentlichkeit (S. 11 f)				
	2-2 Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden	Über diesen Bericht (S. 4) DKV Mobility auf einen Blick (S. 5) ESG-Leistungsdaten (S. 49 ff) ESG-Buchführungsgrundsätze (p. 53 ff)	Soweit nicht anders angegeben, enthält der Nachhaltigkeitsbericht 2022 Informationen und konsolidierte Zahlen der DKV MOBILITY GROUP SE. Ausnahmen von diesem Berichtsprinzip oder Einschränkungen der Berichtsmethodik sind in den Abschnitten "ESG-Leistungsdaten" und "ESG-Buchführungsgrundsätze" angegeben.			
	2-3 Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle	Über diesen Bericht (S. 4) Kontaktinformationen (S. 65)	Die Häufigkeit der Nachhaltigkeitsberichterstattung ist jährlich.			
	2-4 Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen	Über diesen Bericht (S. 4) Nachhaltiger Geschäftsbetrieb (S. 17 ff) ESG-Buchführungsgrundsätze // 01 Umweltleistung (S. 53 ff) ESG-Buchführungsgrundsätze // 02 Soziale Leistung (S. 56 f) ESG-Buchführungsgrundsätze // 03 Leistung Unternehmensführung (S. 58 ff)				
	2-5 Externe Prüfung	Über diesen Bericht (S. 4) Bericht über die Prüfung mit begrenzter Sicherheit (S. 63 f)				
	2-6 Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	DKV Mobility auf einen Blick (S. 5) Umwelt (S. 16 ff) Soziales (S. 31 ff) Unternehmensführung (S. 41 ff)				
	2-7 Angestellte	DKV Mobility auf einen Blick (S. 5) ESG-Leistungsdaten // Soziales (Human Resources) (S. 50 f) ESG-Buchführungsgrundsätze // 02 Soziale Leistung (S. 56 f)		2-7 a., b.	Informationen nicht verfügbar/unvollständig	Nicht aufgediebert nach Region, da diese Information nicht vollständig zur Verfügung steht.
	2-8 Mitarbeiter, die keine Angestellten sind		Bei DKV Mobility wird der signifikante Anteil der Arbeit von Mitarbeiter:innen durchgeführt, die Angestellte sind. Das Unternehmen unterliegt keinen saisonalen Schwankungen.			
	2-9 Führungsstruktur und Zusammensetzung	ESG-Strategie und Unternehmensführung (S. 10)	Der Verwaltungsrat leitet die DKV Mobility Group. Er bestimmt die Grundlinien der Tätigkeit der DKV Mobility Group und überwacht deren Umsetzung. Der Verwaltungsrat besteht aus acht Mitgliedern: Jan Fischer (Vorsitzender), Martin Kraus, Nicole Fischer, Anke Groth, Rainer Kröll, Dr. Alexander Dibelius, Dr. Daniel Pindur und Stefan Moosmann. Darüber hinaus wird der Verwaltungsrat in seinen regelmäßigen Sitzungen durch zwei Beobachter des Gremiums ergänzt: Dr. Jörg Schrottke und Claus Zebe.	2-9 c.	Informationen nicht verfügbar/unvollständig	Keine zusätzliche Beschreibung der Zusammensetzung des höchsten Kontrollorgans und seiner Ausschüsse, da diese Informationen nicht umfassend erfasst werden.
	2-10 Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans		Die DKV MOBILITY GROUP SE ist ein Unternehmen in Privatbesitz. Das Unternehmen wird von einem Verwaltungsrat geleitet, der die Grundlinien der Tätigkeit der DKV Mobility Group bestimmt und deren Umsetzung überwacht. Er besteht aus acht Mitgliedern - sieben vertreten die Anteilseigner und ein Mitglied, das unabhängig ist, ist auch die Vorsitzende des Prüfungsausschusses. Darüber hinaus wird der Verwaltungsrat in seinen regelmäßigen Sitzungen durch zwei Beobachter des Gremiums ergänzt. Diversität sowie Kompetenzen, die für die Auswirkungen der Organisation relevant sind, werden im Auswahlverfahren berücksichtigt.			
	2-11 Vorsitzender des höchsten Kontrollorgans		Jan Fischer ist Vorsitzender des Verwaltungsrats. Weiterführende Informationen können auf der DKV Mobility-Website abgerufen werden: https://www.dkv-mobility-group.com/de/unternehmen/#dkv_management			
	2-12 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung der Bewältigung der Auswirkungen	ESG-Strategie und Unternehmensführung (S. 10)	Die Wirksamkeitsüberprüfung findet kontinuierlich statt.			

GRI STANDARD	ANGABE	ORT	ZUSÄTZLICHE INFORMATIONEN	AUSLASSUNG		
				AUSGELASSENE ANFORDERUNGEN	GRUND	BEGRÜNDUNG
Allgemeine Angaben						
GRI 2: Allgemeine Angaben 2021	2-13 Delegation der Verantwortung für das Management der Auswirkungen	ESG-Strategie und Unternehmensführung (S. 10)				
	2-14 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	ESG-Strategie und Unternehmensführung (S. 10)	Die ESG-Steuerung geht vom Verwaltungsrat aus, der die Leitlinien für die allgemeine ESG-Zielsetzung festlegt und die Fortschritte überwacht. Die DKV MOBILITY GROUP SE ist ein Unternehmen in Privatbesitz - verantwortlich für die Prüfung und Genehmigung der berichteten Informationen, einschließlich der wesentlichen Themen von DKV Mobility, ist die Gesamtgeschäftsführung.			
	2-15 Interessenkonflikt		Interessenkonflikte lassen sich nicht immer ausschließen. Geschäfte mit nahestehenden Personen/Unternehmen fallen beispielsweise in den Zuständigkeitsbereich des Verwaltungsrats. Im Falle eines Interessenkonflikts ergreifen die Mitglieder des Verwaltungsrats Schutzmaßnahmen, z. B. Stimmenthaltungen.			
	2-16 Übermittlung kritischer Anliegen	ESG-Strategie und Unternehmensführung (S. 10) Unternehmensführung // Unternehmensethik (S. 43)	Im Berichtszeitraum wurden keine kritischen Angelegenheiten an das höchste Kontrollorgan weitergeleitet.			
	2-17 Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans	ESG-Strategie und Unternehmensführung (S. 10)				
	2-18 Bewertung der Leistung des höchsten Kontrollorgans		Der Verwaltungsrat bewertet die Wirksamkeit seiner Arbeit zu gegebener Zeit. Die Ergebnisse liefern neue Impulse für seine Arbeit.			
	2-19 Vergütungspolitik			2-19	Einschränkungen aufgrund einer Verschwiegenheitspflicht	Unsere derzeitigen Richtlinien klassifizieren diese Informationen als vertraulich und daher können wir diese momentan nicht offenlegen.
	2-20 Verfahren zur Festlegung der Vergütung			2-20	Einschränkungen aufgrund einer Verschwiegenheitspflicht	Unsere derzeitigen Richtlinien klassifizieren diese Informationen als vertraulich und daher können wir diese momentan nicht offenlegen.
	2-21 Verhältnis der Jahresgesamtvergütung			2-21	Informationen nicht verfügbar/unvollständig	Kennzahl kann aus internen Berichtswesen-Gründen nicht erhoben werden.
	2-22 Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung	Mitteilung der geschäftsführenden Direktoren (S. 2)				
	2-23 Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen	ESG-Strategie und Unternehmensführung (S. 7 ff) Umwelt (S. 16 ff) Soziales (S. 31 ff) Unternehmensführung (S. 41 ff)				
	2-24 Einbeziehung politischer Verpflichtungen	ESG-Strategie und Unternehmensführung (S. 7 ff) Umwelt (S. 16 ff) Soziales (S. 31 ff) Unternehmensführung (S. 41 ff)				
	2-25 Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen	ESG-Strategie und Unternehmensführung (S. 7 ff) Unternehmensführung // Unternehmensethik (S. 42 f)				
2-26 Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen	Unternehmensführung // Unternehmensethik (S. 42 f)					

GRI STANDARD	ANGABE	ORT	ZUSÄTZLICHE INFORMATIONEN	AUSLASSUNG		
				AUSGELASSENE ANFORDERUNGEN	GRUND	BEGRÜNDUNG
Allgemeine Angaben						
GRI 2: Allgemeine Angaben 2021	2-27 Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen	ESG-Leistungsdaten // Unternehmensethik (S. 52)	Wir haben keine wesentlichen Verstöße gegen Gesetze und Verordnungen während des Berichtszeitraums festgestellt.			
	2-28 Mitgliedschaft in Verbänden und Interessensgruppen	Stakeholder-Engagement und Wesentlichkeit (S. 11 ff) Mitgliedschaften (S. 61)				
	2-29 Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	Stakeholder-Engagement und Wesentlichkeit (S. 11 ff)				
	2-30 Tarifverträge	Wohlbefinden der Mitarbeitenden (S. 35)	In Ländern, in denen es einen Betriebsrat gibt, werden alle Angestellten durch den jeweiligen Betriebsrat vertreten, unabhängig davon, ob sie unter einen Tarif-Vereinbarungen fallen. Wir bemühen uns, allen Angestellten die gleichen Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen zu bieten, unabhängig davon, ob sie unter einen Tarifvertrag fallen oder nicht.			
Wesentliche Themen						
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-1 Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen	Stakeholder-Engagement und Wesentlichkeit (S. 13)				
	3-2 Liste der wesentlichen Themen	Stakeholder-Engagement und Wesentlichkeit (S. 14)				
Antikorruption						
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	Stakeholder-Engagement und Wesentlichkeit (S. 12) Unternehmensführung // Unternehmensethik (S. 42 f)				
GRI 205: Antikorruption2016	205-1 Betriebsstätten, die auf Korruptionsrisiken geprüft wurden	Unternehmensethik (S. 42 f)	Ein Compliance Risk Assessment wurde nur für den Hauptsitz in Deutschland durchgeführt.	205-1 a.	Informationen nicht verfügbar/unvollständig	Keine Offenlegung der Gesamtzahl und Prozentsatz der Betriebsstätten, die auf Korruptionsrisiken geprüft wurden, da diese Informationen nicht vollständig verfügbar sind.
	205-2 Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	Unternehmensethik (S. 42 f) ESG-Leistungsdaten // Unternehmensethik (S. 52)		205-2 a., b., c., d., e.	Informationen nicht verfügbar/unvollständig	Die Leistungsdaten zur Unternehmensethik sind nicht nach Angestelltenkategorie, Mitgliedern des Leitungsorgans und Region aufgeschlüsselt, da die Daten derzeit nicht auf diese Weise erhoben werden können.
	205-3 Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen	Unternehmensethik (S. 42 f) ESG-Leistungsdaten // Unternehmensethik (S. 52)				
Materialien						
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	Stakeholder-Engagement und Wesentlichkeit (S. 12) Nachhaltiger Geschäftsbetrieb (S. 21)	Zu den Aktivitäten zur Einbindung von Stakeholdern im Jahr 2022 gehörten z. B. ESG-Schulungen für Mitarbeiter:innen und wichtige Lieferanten. Bitte beachten Sie den Abschnitt "Schulungen und Zertifizierungen zum Thema Nachhaltigkeit" im Nachhaltigkeitsbericht (S. 20).			

GRI STANDARD	ANGABE	ORT	ZUSÄTZLICHE INFORMATIONEN	AUSLASSUNG		
				AUSGELASSENE ANFORDERUNGEN	GRUND	BEGRÜNDUNG
Wesentliche Themen						
Materialien						
GRI 301: Materialien 2016	301-1 Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumene	Nachhaltiger Geschäftsbetrieb (S. 21) ESG-Buchführungsgrundsätze // Umweltleistung (S. 49)		301-1	Informationen nicht verfügbar/unvollständig	Informationen können auf diese Art und Weise nicht offengelegt werden, da wir keine quantitativen Daten zu diesem Thema erheben. Die einzelnen Maßnahmen des Unternehmens werden im jeweiligen Kapitel berichtet.
	301-2 Eingesetzte recycelte Ausgangsstoffe	Nachhaltiger Geschäftsbetrieb (S. 21) ESG-Buchführungsgrundsätze // Umweltleistung (S. 49)	Bei all unseren Bemühungen versuchen wir, Materialien effizient zu nutzen und weitestgehend zu recyceln.	301-2	Informationen nicht verfügbar/unvollständig	Informationen können auf diese Art und Weise nicht offengelegt werden, da wir keine quantitativen Daten zu diesem Thema erheben. Die einzelnen Maßnahmen des Unternehmens werden im jeweiligen Kapitel berichtet.
Energie						
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	Stakeholder-Engagement und Wesentlichkeit (S. 12) Nachhaltige Produkte und Dienstleistungen (S. 22) Nachhaltige Produkte und Dienstleistungen // Alternative Kraftstoffe (S. 25) Nachhaltige Produkte und Dienstleistungen // E-Mobilität (S. 23)	Zu den Aktivitäten zur Einbindung von Stakeholdern im Jahr 2022 gehörten z. B. ESG-Schulungen für Mitarbeiter:innen und ein DIN EN ISO 14001-Überwachungsaudit für den Hauptsitz in Deutschland.			
	GRI 302: Energie 2016	302-1 Energieverbrauch innerhalb der Organisation	ESG-Leistungsdaten // Umwelt (S. 49)	Offenlegung in Kilowattstunden und nicht in in Joule oder Vielfachen von Joule, da das Unternehmen ausschließlich auf dem europäischen Markt tätig ist, und es ist sinnvoller ist, die Daten in dieser Form zu erheben.	302-1 c. iii & iv, 302-1 d.	Nicht anwendbar
302-2 Energieverbrauch außerhalb der Organisation		Nachhaltige Produkte und Dienstleistungen (S. 22)	Bezieht sich auf den Green Pledge von DKV Mobility: "Wir wollen dazu beitragen, die CO ₂ -Intensität der Fuhrparks unserer Kunde:innen bis 2030 um etwa 30 Prozent im Vergleich zu 2019 zu senken".			
302-3 Energieintensität		ESG-Leistungsdaten // Umwelt (S. 49)	Gemessen als CO ₂ -Äquivalente /CO ₂ eq pro Kilowattstunde (kWh) aus Energie, die über unsere Servicekarten gekauft wurde. Das Energieintensitätsverhältnis wird berichtet als der gesamte Energieverbrauch (in kWh), geteilt durch die gesamte Bürofläche in Quadratmetern (m ²). Die im Energieintensitätsverhältnis enthaltenen Energiearten sind Strom und Wärmeenergie. Die Kennzahl verwendet den Energieverbrauch innerhalb der Organisation.			
302-4 Verringerung des Energieverbrauchs		ESG-Leistungsdaten // Umwelt (S. 49)	Die Grundlage für die Berechnung der Verringerung des Energieverbrauchs ist das Basisjahr 2019. Die in die Reduktionen einbezogenen Energiearten sind Strom und Wärmeenergie. Offenlegung in Kilowattstunden und nicht in in Joule oder Vielfachen von Joule, da das Unternehmen ausschließlich auf dem europäischen Markt tätig ist, und es ist sinnvoller ist, die Daten in dieser Form zu erheben.			
302-5 Senkung des Energiebedarfs für Produkte und Dienstleistungen		Nachhaltige Produkte und Dienstleistungen (S. 26)	Bezieht sich auf den Green Pledge von DKV Mobility: "Wir wollen dazu beitragen, die CO ₂ -Intensität der Fuhrparks unserer Kunde:innen bis 2030 um etwa 30 Prozent im Vergleich zu 2019 zu senken".			

GRI STANDARD	ANGABE	ORT	ZUSÄTZLICHE INFORMATIONEN	AUSLASSUNG			
				AUSGELASSENE ANFORDERUNGEN	GRUND	BEGRÜNDUNG	
Wesentliche Themen							
Wasser und Abwasser							
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	Stakeholder-Engagement und Wesentlichkeit (S. 12) Nachhaltiger Geschäftsbetrieb (S. 21)	Zu den Aktivitäten zur Einbindung von Stakeholdern im Jahr 2022 gehörten z. B. ESG-Schulungen für Mitarbeiter:innen und ein DIN EN ISO 14001-Überwachungsaudit für den Hauptsitz in Deutschland.				
GRI 303: Wasser und Abwasser 2018	303-1 Wasser als gemeinsam genutzte Ressource	Nachhaltiger Geschäftsbetrieb (S. 21)		303-1 b., d.	Informationen nicht verfügbar/unvollständig	Diese Informationen sind nicht verfügbar, da potenzielle Gebiete mit Wasserstress im Rahmen des Geschäftsmodells von DKV Mobility nicht bewertet wurden.	
	303-2 Umgang mit den Auswirkungen der Wasserrückführung			303-2	Informationen nicht verfügbar/unvollständig	Dieser Indikator ist nicht relevant für uns, weshalb wir keine Informationen und Daten über die Qualität von Abwassereinleitungen berichten.	
	303-5 Wasserentnahme	ESG-Leistungsdaten // Umwelt (S. 49)	Offenlegung in Litern und nicht in Megalitern, da Liter die Standardeinheit des Unternehmens für Wasser ist. 303-5 b.: DKV Mobility ist nicht in Gebieten mit Wasserstress tätig 303-5 c.: Keine Wasserspeicherung.				
Emissionen							
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	Stakeholder-Engagement und Wesentlichkeit (S. 12) Nachhaltiger Geschäftsbetrieb (S. 18) Nachhaltige Produkte und Dienstleistungen (S. 22) Nachhaltige Produkte und Dienstleistungen // Maut (S. 27)	Zu den Aktivitäten zur Einbindung der Stakeholder im Jahr 2022 gehörten z. B. eine Business Flight Challenge für die Mitarbeiter:innen und der Beginn des Prozesses wissenschaftlich fundierte Ziele zur Emissionsreduktion bei der „Science Based Targets initiative“ („SBTi“) einzureichen.				
GRI 305: Emissionen 2016	305-1 Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	Nachhaltiger Geschäftsbetrieb (S. 18) ESG-Leistungsdaten // Umwelt (S. 49) ESG-Buchführungsgrundsätze // 01 Umweltleistung (S. 53 f)		305-1 c.	Nicht anwendbar	Dieser Indikator ist nicht relevant für uns, weshalb wir keine Daten zu biogenen CO ₂ -Emissionen erheben.	
	305-2 Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	Nachhaltiger Geschäftsbetrieb (S. 18) ESG-Leistungsdaten // Umwelt (S. 49) ESG-Buchführungsgrundsätze // 01 Umweltleistung (S. 53 f)					
	305-3 Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	Nachhaltiger Geschäftsbetrieb (S. 18) ESG-Leistungsdaten // Umwelt (S. 49) ESG-Buchführungsgrundsätze // 01 Umweltleistung (S. 53 f)			305-3 c.	Nicht anwendbar	Dieser Indikator ist nicht relevant für uns, weshalb wir keine Daten zu biogenen CO ₂ -Emissionen erheben.
	305-4 Intensität der Treibhausgasemissionen	Nachhaltiger Geschäftsbetrieb (S. 18) Nachhaltige Produkte und Dienstleistungen (S. 22) ESG-Leistungsdaten // Umwelt (S. 49) ESG-Buchführungsgrundsätze // 01 Umweltleistung (S. 53 f)					
	305-5 Senkung der Treibhausgasemissionen	Nachhaltiger Geschäftsbetrieb (S. 18) Nachhaltige Produkte und Dienstleistungen // Maut (S. 27) ESG-Leistungsdaten // Umwelt (S. 49) ESG-Buchführungsgrundsätze // 01 Umweltleistung (S. 53 f)					
	305-6 Emissionen Ozon abbauender Substanzen					Nicht anwendbar	Dieser Indikator ist nicht relevant für uns. Als Dienstleistungsunternehmen sind die direkten Umweltauswirkungen von DKV Mobility begrenzt, da wir in einer Büroumgebung arbeiten. Aus diesem Grund sammeln wir keine Daten über Emissionen Ozon abbauender Substanzen.

GRI STANDARD	ANGABE	ORT	ZUSÄTZLICHE INFORMATIONEN	AUSLASSUNG		
				AUSGELASSENE ANFORDERUNGEN	GRUND	BEGRÜNDUNG
Wesentliche Themen						
Emissionen						
GRI 305: Emissionen 2016	305-7 Stickstoffoxide (NOx), Schwefeloxide (SOx) und andere signifikante Luftemissionen				Nicht anwendbar	Dieser Indikator ist nicht relevant für uns. Als Dienstleistungsunternehmen sind die direkten Umweltauswirkungen von DKV Mobility begrenzt, da wir in einer Büroumgebung arbeiten. Aus diesem Grund sammeln wir keine Daten über Stickstoffoxide (NOx), Schwefeloxide (SOx) und andere signifikante Luftemissionen.
Abfall						
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	Stakeholder-Engagement und Wesentlichkeit (S. 12) Nachhaltiger Geschäftsbetrieb (S. 20)	Zu den Aktivitäten zur Einbindung von Stakeholdern im Jahr 2022 gehörten z. B. ESG-Schulungen für Mitarbeiter:innen und ein DIN EN ISO 14001-Überwachungsaudit für den Hauptsitz in Deutschland.			
GRI 306: Abfall 2020	306-1 Anfallender Abfall und erhebliche abfallbezogene Auswirkungen	Nachhaltiger Geschäftsbetrieb (S. 20)	Alle berichteten Auswirkungen in Bezug auf Abfall beziehen sich auf die eigenen Aktivitäten der Organisation.			
	306-2 Management erheblicher abfallbezogener Auswirkungen	Nachhaltiger Geschäftsbetrieb (S. 20)				
	306-3 Angefallener Abfall	ESG-Leistungsdaten // Umwelt (S. 49)		306-3 a.	Informationen nicht verfügbar/unvollständig	Keine Aufschlüsselung nach Zusammensetzung des Abfalls, da diese Information nicht vollständig zur Verfügung steht.
Beschäftigung						
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	Stakeholder-Engagement und Wesentlichkeit (S. 12) Wohlbefinden der Mitarbeitenden (S. 32)	Zu den Aktivitäten zur Einbindung der Stakeholder im Jahr 2022 gehörten z. B. die Einführung eines Europäischen Betriebsrats und eine gruppenweite Great Place To Work®-Mitarbeitendenbefragung.			
GRI 401: Beschäftigung 2016	401-1 Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	ESG-Leistungsdaten // Soziales (Human Resources) (S. 50)		401-1 a., b.	Informationen nicht verfügbar/unvollständig	Keine Aufschlüsselung nach Region, da diese Informationen nicht vollständig verfügbar sind. Keine Offenlegung der der Gesamtzahl der Angestelltenfluktuation, da unsere derzeitigen Richtlinien diese Informationen als vertraulich klassifizieren und wir diese daher momentan nicht offenlegen können.
	401-2 Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden	Wohlbefinden der Mitarbeitenden (S. 33 f)	Keine Unterschiede zwischen vollzeit- und teilzeitbeschäftigten Angestellten. Befristete Angestellte erhalten nicht das volle Leistungspaket, sondern haben Zugang zu einzelnen Maßnahmen (z. B. flexible Arbeitszeiten, Digital Health Day). Die Definition für "wichtige Betriebsstätten" ist "am Hauptsitz in Deutschland".			
	401-3 Elternzeit	ESG-Leistungsdaten // Soziales (Human Resources) (S. 50)		401-3 a., c., d., e.	Informationen nicht verfügbar/unvollständig	Nicht verfügbar, da wir keine quantitativen Daten auf diese Art und Weise erheben.
Aus- und Weiterbildung						
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	Stakeholder-Engagement und Wesentlichkeit (S. 12) Wohlbefinden der Mitarbeitenden (S. 32)	Zu den Aktivitäten zur Einbindung von Interessengruppen im Jahr 2022 gehörten u. a. die Fortsetzung des Front Runners-Talentprogramms und der Start eines Pilotprojekts mit "Linkedin Learning".			

GRI STANDARD	ANGABE	ORT	ZUSÄTZLICHE INFORMATIONEN	AUSLASSUNG		
				AUSGELASSENE ANFORDERUNGEN	GRUND	BEGRÜNDUNG
Wesentliche Themen						
Aus- und Weiterbildung						
GRI 404: Aus- und Weiterbildung 2016	404-1 Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	Wohlbefinden der Mitarbeitenden (S. 35) ESG-Leistungsdaten // Soziales (Human Resources) (S. 51) ESG-Buchführungsgrundsätze // Soziale Leistung (S. 56)		404-1 a. ii.	Informationen nicht verfügbar/unvollständig	Keine Aufschlüsselung nach Angestelltenkategorie, da diese Informationen nicht vollständig verfügbar sind.
	404-2 Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	Wohlbefinden der Mitarbeitenden (S. 33)		404-2 b.	Informationen nicht verfügbar/unvollständig	Diese Informationen sind derzeit zentral nicht verfügbar.
	404-3 Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten	Wohlbefinden der Mitarbeitenden (S. 33)	Das neue, verpflichtende Zielmanagementsystem "DRIVE" wurde für alle DKV Mobility-Mitarbeiter:innen außerhalb des Vertriebs im Februar 2022 eingeführt. Für den Vertrieb gilt ein eigenes Zielmanagementsystem. Demnach erhalten 100 Prozent der Mitarbeiter:innen regelmäßige Leistungs- und Entwicklungsgespräche.	404-3 a.	Informationen nicht verfügbar/unvollständig	Keine Aufschlüsselung nach Geschlecht und Angestelltenkategorie, da diese Informationen nicht vollständig verfügbar sind.
Diversität und Chancengleichheit						
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	Stakeholder-Engagement und Wesentlichkeit (S. 12) Diversität, Gleichstellung und Inklusion (S. 36)	Zu den Aktivitäten zur Einbindung von Stakeholdern im Jahr 2022 gehörten z. B. Schulungen zum Thema unbewusste Vorurteile für unsere Mitarbeiter:innen, die Durchführung eines "Diversity Month" und die Unterzeichnung der "Charta der Vielfalt".			
GRI 405: Diversität und Chancengleichheit 2016	405-1 Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	ESG-Leistungsdaten // Soziales (Human Resources) (S. 50) ESG-Buchführungsgrundsätze // 02 Soziale Leistung (S. 56)	Keine separate Ausweisung für die Kontrollorgane der Organisation, da die Berichtsstruktur des Unternehmens zwischen "nicht-leitenden Angestellten" und "Führungskräften" unterscheidet. Die folgenden Altersgruppen wurden verwendet, da diese vom Unternehmen für die Berichterstattung aller ESG Soziales (HR)-Leistungsdaten als Standard definiert wurden: - 16-30 Jahre - 31-40 Jahre - 41-50 Jahre - 51+ Jahre		Einschränkungen aufgrund einer Verschwiegenheitspflicht	Keine detaillierte Aufschlüsselung der Diversität in Kontrollorganen der Organisation (405-1 a.), da diese Indikatoren noch nicht Bestandteil des KPI-Sets von DKV Mobility sind, das veröffentlicht wird.
	405-2 Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zum Grundgehalt und zur Vergütung von Männern				Einschränkungen aufgrund einer Verschwiegenheitspflicht	Unsere derzeitigen Richtlinien klassifizieren diese Informationen als vertraulich und daher können wir diese momentan nicht offenlegen.
Nichtdiskriminierung						
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	Stakeholder-Engagement und Wesentlichkeit (S. 12) Diversität, Gleichstellung und Inklusion (S. 36) Unternehmensethik (S. 42)	Zu den Aktivitäten zur Einbindung von Stakeholdern im Jahr 2022 gehörten z. B. die Erweiterung des Hinweisgebersystems durch Einführung einer neuen Online-Lösung mit der EQS Integrity Line, die Einrichtung einer Schwerbehindertenvertretung an unserem Hauptsitz in Deutschland und die Durchführung einer internen Equal Pay-Analyse für Deutschland, unser Shared Service Center in Rumänien und bei unserer Tochtergesellschaft GreenFlux auf der Basis von Job Grades.			
GRI 406: Nichtdiskriminierung 2016	406-1 Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen	ESG-Leistungsdaten // Unternehmensführung // Unternehmensethik (S. 52)	Wir haben im Berichtszeitraum keine Vorfälle von Diskriminierung festgestellt.			

GRI STANDARD	ANGABE	ORT	ZUSÄTZLICHE INFORMATIONEN	AUSLASSUNG		
				AUSGELASSENE ANFORDERUNGEN	GRUND	BEGRÜNDUNG
Wesentliche Themen						
Schutz der Kundendaten						
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	Stakeholder-Engagement und Wesentlichkeit (S. 12) Datenethik (S. 44)				
GRI 418: Schutz der Kundendaten 2016	418-1 Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes von Kundendaten und den Verlust von Kundendaten	Datenethik (S. 44) ESG-Leistungsdaten // Unternehmensführung // Unternehmensethik (S. 52)				

Themen, die für uns wichtig, aber keine wesentlichen Themen für DKV Mobility im Sinne der Definition des GRI sind. Mit diesem Schritt wollen wir die Transparenz unserer nicht-finanziellen Berichterstattung weiter erhöhen.

GRI STANDARD	ANGABE	ORT	ZUSÄTZLICHE INFORMATIONEN	AUSLASSUNG		
				AUSGELASSENE ANFORDERUNGEN	GRUND	BEGRÜNDUNG
Beschaffungspraktiken						
GRI 204: Beschaffungspraktiken 2016	204-1 Anteil an Ausgaben für lokale Lieferanten	ESG-Leistungsdaten // Unternehmensführung // Nachhaltige Beschaffung (S. 52) ESG-Buchführungsgrundsätze // 03 Leistung Unternehmensführung (S. 58)				